

# Nachhaltigkeitsbericht EKH mbH – 2023

*ИЗВЕЩАНИЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЕКН МРН – 2023*



# EKH

Erzgebirgische Krankenhaus-  
und Hospitalgesellschaft mbH

## Vorwort

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein globaler Trend – sie ist eine Verantwortung, die wir als Pflegeunternehmen heute annehmen müssen, um eine lebenswerte Zukunft zu gestalten. In einer Welt, die sich stetig verändert, sehen wir uns als Vorreiter, der nicht nur den aktuellen Herausforderungen begegnet, sondern auch mit gutem Beispiel vorangeht und den Weg für die Zukunft ebnet.

In der Pflegebranche geht es nicht nur darum, Menschen bestmöglich zu betreuen, sondern auch um das Wohl derjenigen, die diese Arbeit täglich leisten: unsere Mitarbeitenden. Ihre Zufriedenheit ist ein elementarer Bestandteil unseres Erfolges. Wir wissen, dass engagierte, zufriedene Mitarbeiter die Grundlage für eine exzellente Pflege und damit auch für die Kundenzufriedenheit sind. Diese beiden Faktoren – Mitarbeiterzufriedenheit und Kundenzufriedenheit – sind daher fest in unserem Leitbild verankert und bilden die Basis unseres Handelns.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns nicht nur ökologische Verantwortung, sondern auch soziale Fairness und wirtschaftliche Weitsicht. In diesem Bericht möchten wir nicht nur unsere Fortschritte im Bereich der ökologischen Verantwortung aufzeigen, sondern auch, wie wir durch die Förderung einer positiven Unternehmenskultur, durch Fort- und Weiterbildungen sowie durch innovative Arbeitsmodelle das Wohl unserer Mitarbeitenden steigern und gleichzeitig die Bedürfnisse unserer Kunden noch besser erfüllen.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden, Kundinnen und Partnerinnen möchten wir eine Zukunft gestalten, in der Nachhaltigkeit nicht nur ein Ziel, sondern ein gelebter Teil unseres Alltags ist. Wir sind überzeugt, dass dies nur möglich ist, wenn wir uns gemeinsam für eine bessere Zukunft einsetzen.

Mit nachhaltigen Grüßen

Thoralf Bode  
(Geschäftsführer)



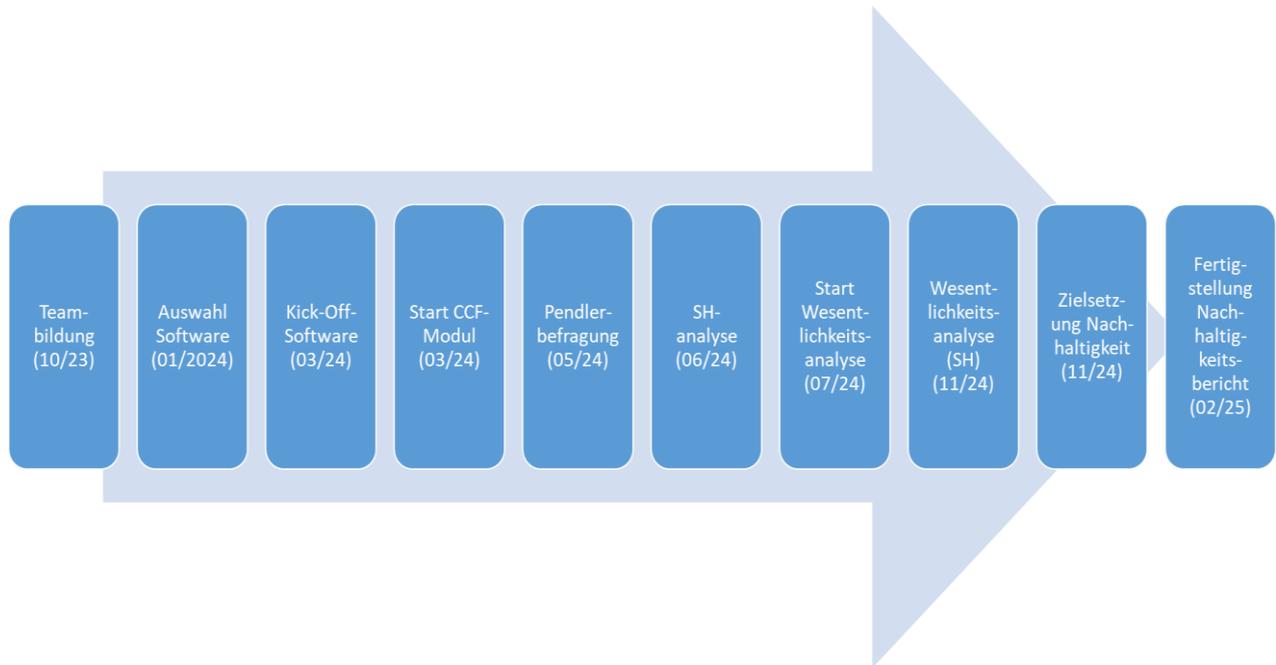
## Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	2
Inhaltsverzeichnis .....	3
Über diesen Bericht .....	4
Unsere Vision.....	6
Facts – EKH mbH.....	7
Unser Team und unsere Werte .....	8
Pflegeheim Antonshöhe .....	9
Pflegeheim Zwönitz .....	10
Gesundheits- und Pflegezentrum Marienstift.....	11
Therapiezentrum.....	12
Wohnstätte für Menschen mit Behinderungen – „Haus Fichtelbergblick“ in Johannegeorgenstadt.....	13
Ambulante Pflege – Sozialstation am Marienstift.....	15
Tagespflegen .....	16
Betreutes Wohnen – Seniorenstift Antonshöhe .....	19
Essen auf Rädern .....	20
Unsere Nachhaltigkeit .....	22
Wesentlichkeitsmatrix.....	26
Nachhaltigkeitsfacts der EKH mbH.....	29
Umwelt (Environment).....	30
Zukunftspläne.....	36
Impressum.....	36

## Über diesen Bericht

Die EKH mbH erstellt im Jahr 2024 für das Berichtsjahr 2023 erstmals einen Nachhaltigkeitsbericht. Der Bericht zeigt eine erste Bestandsaufnahme aller Bereiche der EKH mbH.

### Roadmap zum ersten Nachhaltigkeitsbericht



Im Oktober 2023 wurde der Nachhaltigkeitskreis der EKH mbH mit Geschäftsleitung und den Bereichsleitungen von Technik, Einkauf, Hauswirtschaft, Personal- und Rechnungswesen gebildet. Aufgrund der Komplexität der Nachhaltigkeitsthematik wurde zunächst nach einer einheitlichen und durchgängigen Softwarelösung für die Berichterstattung gesucht. Ab Dezember 2023 vervollständigte eine Nachhaltigkeitsbeauftragte den Nachhaltigkeitskreis. Anfang März wurde sich für den Software-Anbieter Global Climate entschieden und direkt mit der Treibhausgasbilanzierung im Unternehmen begonnen (Corporate Carbon Footprint). Im Zuge der CO<sub>2</sub>-Erhebung erfolgte eine Mobilitätsbefragung der Mitarbeiter (Scope 3). Im Juni wurden alle relevanten Stakeholder der EKH mbH identifiziert, anschließend mit der doppelten Wesentlichkeitsanalyse im Rahmen einer Masterarbeit begonnen und im November bis Dezember wurden die externen Stakeholder befragt. Nahezu zeitgleich erfolgte mit Auswertung der Treibhausbilanz und der Auswertung der internen Wesentlichkeitsanalyse auch die Nachhaltigkeitszielsetzung der EKH mbH. Der erste Bericht konnte Anfang 2025 fertig gestellt werden.

In diesem Bericht wird auf die verschiedenen Bereiche Umwelt, Soziales und Unternehmensführung eingegangen. So sollen auch ökologische, soziale und ökonomische Entwicklungen betrachtet werden. Um diese vergleichbar zu machen, werden die Zahlen in Relation zu den Bewohnern gesetzt. Sofern nicht anders vermerkt, beziehen sich die Zahlen immer auf das gesamte Unternehmen. Im Sinne einer transparenten Berichterstattung ist es unser Ziel, diesen kontinuierlich fortzuschreiben und weiterzuentwickeln.

Ansprechpartner bei Anmerkungen und Fragen zu diesem Bericht ist:

Jana Mündel,

Nachhaltigkeitsbeauftragte der EKH mbH

Telefon: 03774 265-160

Email: [jana.muendel@ekhmbh.de](mailto:jana.muendel@ekhmbh.de)

Sekretariat Geschäftsleitung

EKH Erzgebirgische Krankenhaus- und Hospitalgesellschaft mbH

Clara-Zetkin-Straße 74

08340 Schwarzenberg

Telefon: 03774 265-100/105

Email: [GF@ekhmbh.de](mailto:GF@ekhmbh.de)

## Unsere Vision

Nachhaltigkeit ist für uns ein kontinuierlicher Entwicklungsprozess, den wir mit Weitblick und Verantwortung gestalten. Im Rahmen unseres Nachhaltigkeitskreises haben wir sorgfältig analysiert, welche Themen und Ziele für unser Unternehmen relevant, realistisch umsetzbar und zukunftsweisend sind. Dabei stand die Frage im Mittelpunkt, wie wir unsere Geschäftstätigkeit, unser Unternehmen und unseren Einfluss auf die Umwelt nachhaltig weiterentwickeln können.

Unser Kompass für die Nachhaltigkeit der EKH mbH sind die ESRS (European Sustainable Reporting Standards), die die Bereiche Umwelt (Environment), Soziales (Social) und Unternehmensführung (Governance) abbilden.

Unsere zentralen Nachhaltigkeitsthemen orientieren sich an den globalen Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (UN SDGs). Für das Jahr 2023 haben wir konkrete SDGs definiert, die unseren Weg hin zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Zukunft maßgeblich prägen:

Die Sustainable Development Goals (SDG´s) der EKH mbH:

- Gesundheit und Wohlergehen (der Bewohner und Mitarbeiter)
- Hochwertige Bildung
- Bezahlbare und saubere Energie
- Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
- Weniger Ungleichheiten
- Nachhaltige/r Konsum und Produktion
- Maßnahmen zum Klimaschutz



## Facts – EKH mbH

Infos der EKH mbH aus dem Jahr 2023.



**379**

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter (ohne Azubis)



**29**

Anzahl der Auszubildenden im Jahr 2023

**20 %** männliche Mitarbeiter

**50 %** Männer in Führungspositionen



**80 %** weibliche Mitarbeiterinnen

**50%** Frauen in Führungspositionen



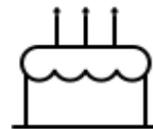
**14**

Nationen



**26,47%**

Anteil Vollzeitvertrag  
(40h/Woche)



**46**

Durchschnittsalter Belegschaft  
(ohne Auszubildende)

Stand 31.12.2023

## Unser Team und unsere Werte

### **Unternehmensleitbild der EKH mbH**

Zufriedene Bewohner, Patienten, Angehörige und Kunden sind uns wichtig! Wir berücksichtigen die Individualität und Menschenwürde jedes Einzelnen in unserer Arbeit und passen unsere professionelle Pflege der individuellen Situation an. In jeder Phase des Lebens werden Patienten, Bewohner und deren Angehörige von uns unterstützt. Dabei beachten wir religiöse und kulturelle Vorstellungen. Kundenzufriedenheit wird durch Mitarbeiterzufriedenheit geschaffen. Wir schenken uns gegenseitig Verständnis und Vertrauen. Wir fördern bei allen Mitarbeitern Freude am Beruf und Engagement durch gezielte Einarbeitung und Weiterentwicklung fachlicher Kenntnisse sowie Fortbildungen. Klare, im Vorfeld festgelegte, erstrebenswerte Ziele sowie deren schrittweise Verwirklichung sind die Grundlage für unsere erfolgreiche Unternehmensentwicklung. Wir kommunizieren zielorientiert, entwickeln Eigeninitiative, übernehmen Verantwortung und unterstützen uns gegenseitig bei der Aufgabenerfüllung. Die effiziente und nachhaltige Verwendung unserer Ressourcen unter Beachtung und Einhaltung gesetzlicher sowie ethischer Standards sichert die zukünftige Entwicklung der EKH Erzgebirgische Krankenhaus- und Hospitalgesellschaft mbH.

## Pflegeheim Antonshöhe



Die gesamte Einrichtung verfügt über 46 Einzel- und 18 Doppelzimmer. Die räumlichen Voraussetzungen und ein beruhigendes Umfeld bieten die Möglichkeit, Menschen mit speziellen Erkrankungen in verschiedenen Altersgruppen zu pflegen und zu betreuen.

Das Pflegeheim in Antonshöhe hat sich spezialisiert auf:

- Bewohner mit Demenz
- Chronisch mehrfach beeinträchtigte alkoholabhängige Menschen (CMA)
- Bewohner mit Korsakow-Syndrom
- Bewohner mit psychischen Erkrankungen

82	Betreuungsplätze
52	Mitarbeiter
6	Azubis



## Pflegeheim Zwönitz



Unser Pflegeheim Zwönitz befindet sich im Wohngebiet "Am Wiesenbach", umgeben von einer der schönsten Landschaften am Rande des Erzgebirges und doch so, dass man das Stadtzentrum, den Marktplatz, die Läden und öffentlichen Einrichtungen gut zu Fuß oder mit dem Stadtverkehr erreichen kann.

Der international bekannte und renommierte Pop-Art Künstler Michael Fischer-Art, Leipzig, hat die Fassade unseres Pflegeheims gestaltet. Im modernen Stil und überdimensionaler Größe sind Lebenswege und Lebensträume dargestellt - einmalig an einem Pflegeheim im Erzgebirge. Das Pflegeheim Zwönitz verfügt über 72 Einzel- und 9 Doppelzimmer.



(Alle Zimmer sind komfortabel eingerichtet und haben jeweils ein eigenes Bewohnerbad. Unsere Bewohner wohnen bei uns, es ist ihr Zuhause.)



## Gesundheits- und Pflegezentrum Marienstift

Unsere stationäre Pflegeeinrichtung in Schwarzenberg verfügt über eine Gesamtkapazität von 90 Plätzen, verteilt auf 3 Wohnbereiche. Unsere Einzel- und Doppelzimmer sind überdurchschnittlich geräumig und bieten viel Platz für eigene, vertraute Möbel und Erinnerungsstücke. Der mittlere Wohnbereich gliedert sich in einen kleineren Flügel für 14 Bewohner und einen größeren Flügel für 20 Bewohner. Im obersten Wohnbereich befinden sich



Zimmer für 24 Bewohner und eine separate, ambulante Tagespflege. Anders wie in den beiden oberen Wohnbereichen befindet sich im kleineren Flügel des Erdgeschosses ein Intensivpflegebereich. Dort können bis zu 11 intensiv- und beatmungspflichtige Menschen medizinisch und pflegerisch versorgt werden.

### Integration von Menschen mit Demenz

Einen dementen Menschen zu pflegen bedeutet, mit ihm und seinen Besonderheiten zu leben und seinen Alltag entsprechend zu gestalten. Wir versuchen im Marienstift unseren Blickwinkel stetig zu verändern, um die Welt aus der Perspektive des Bewohners zu sehen. Spezielle Kommunikationstechniken bieten uns die Grundlage, eine von Vertrauen und Wertschätzung geprägte Beziehung aufzubauen. Weitere feste Bestandteile unseres Betreuungskonzeptes sind Bezugspflege, Biografiearbeit, Milieugestaltung und Tagesstrukturierung. Durch die Realisierung eines zielgruppenorientierten Wohnkonzeptes schaffen wir die Grundlage für eine zielgruppenorientierte Betreuung. Diese ist ein wichtiger Bestandteil unserer Arbeit zur Förderung des Wohlbefindens unserer Bewohner.



### Intensivpflege

Die Intensivpflege bietet eine professionelle und dauerhafte (24 Stunden) Betreuung der Bewohner. Das Pflegepersonal der Intensivpflege hat Zusatzweiterbildungen in der Intensiv- und Beatmungspflege.

## Therapiezentrum

Das Therapiezentrum der EKH mbH bietet ein großes Spektrum an Leistungen, das von Physiotherapie, Ergotherapie bis hin zur Naturheilpraxis reicht. Mit einer rund 500 qm Fläche ist das Therapiezentrum im Gesundheits- und Pflegezentrum Marienstift untergebracht.

### Physiotherapie

Die Physiotherapie bietet alle kassenüblichen Leistungen an, aber auch zusätzliche Privatleistungen. Eine Besonderheit der Physiotherapie der EKH mbH ist das Bewegungsbad im Hause. Die Physiotherapie bietet Angebote der Primärprävention, Sekundärprävention und Tertiärprävention, ebenso werden Leistungen als Videotherapie angeboten.



### Naturheilpraxis

Die Leistungen der Naturheilpraxis umfasst Traditionelle Chinesische Medizin (TCM), Chinesische Kräutermedizin, Akupunktur, Moxibustion, Schröpfen, Ernährungsberatung und Akupunktur- Massagen.

### Ergotherapie

Das Leistungsspektrum der Ergotherapie umfasst neben der Pädiatrie, Orthopädie, Neurologie, Geriatrie, Onkologie und Psychiatrie einige Kassen- und Privatleistungen. Auch hier gibt es die Möglichkeit der Videotherapie.

150  
12  
Ambulante Patienten  
Mitarbeiter



## Wohnstätte für Menschen mit Behinderungen – „Haus Fichtelbergblick“ in Johanngeorgenstadt

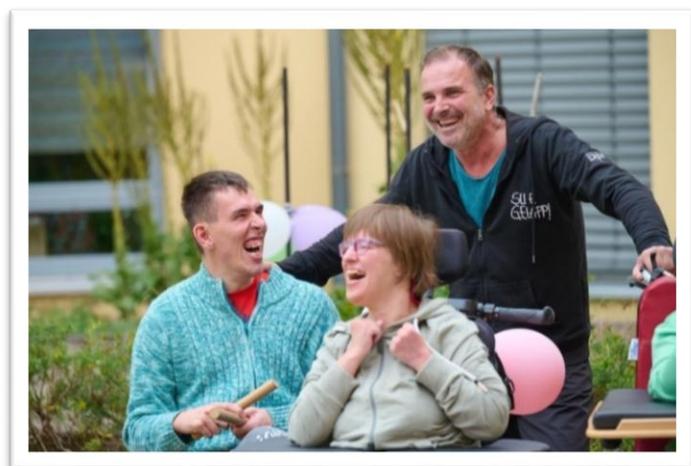


In 60 Einzelzimmern können sich hier die Bewohner wohlfühlen. Ein spezielles Wohngruppensystem mit einer Größe von 6-8 Bewohnern pro Wohngruppe sichert eine familiäre Atmosphäre und trägt entscheidend zum Wohlfühlen bei. Die Einrichtung bietet für die körperlich und geistig

schwerst- und mehrfach behinderten Menschen eine rundum Betreuung mit aktiver und kreativer Tagesgestaltung sowie Therapieleistungen.

Die Heimbewohner erhalten unter Beachtung der spezifisch, individuellen Besonderheiten im Bereich Wohnen, Unterstützung und Anleitung bei den verschiedensten Lebensbereichen. Diese orientieren sich in den Inhalten am HMBW-Verfahren (Hilfebedarf von Menschen mit Behinderungen Wohnen):

- alltägliche Lebensführung
- individuelle Basisversorgung
- Teilnahme am kulturellen und gesellschaftlichen Leben
- Kommunikation und Orientierung
- emotionale und psychische Entwicklung
- Gesundheitsförderung und Erhaltung



Die Gestaltung des Tages orientiert sich an den aktuellen behinderten-pädagogischen Grundsätzen. Sie achtet das grundlegende Bedürfnis jedes Menschen an Gestaltung des Alltagslebens. Sie gibt dem Bewohner Sicherheit und versetzt ihn in die Lage, den gesamten Tagesrhythmus bewusst zu erleben. Die Beschäftigung im Bereich der Tagesstruktur ist Hauptbestandteil der Trennung der Bereiche Wohnen und Arbeit, sie dient in einzelnen Fällen der Erreichung einer Werkstattfähigkeit. Ziel ist immer die Förderung elementarer Fähigkeiten und Fertigkeiten, das Ermöglichen sozialer Begegnung, Entwicklung von Kreativität und Steigerung des Selbstwertgefühles. Hierfür stehen eine Vielzahl von Tagesstrukturräumen zur Verfügung.



## Ambulante Pflege – Sozialstation am Marienstift



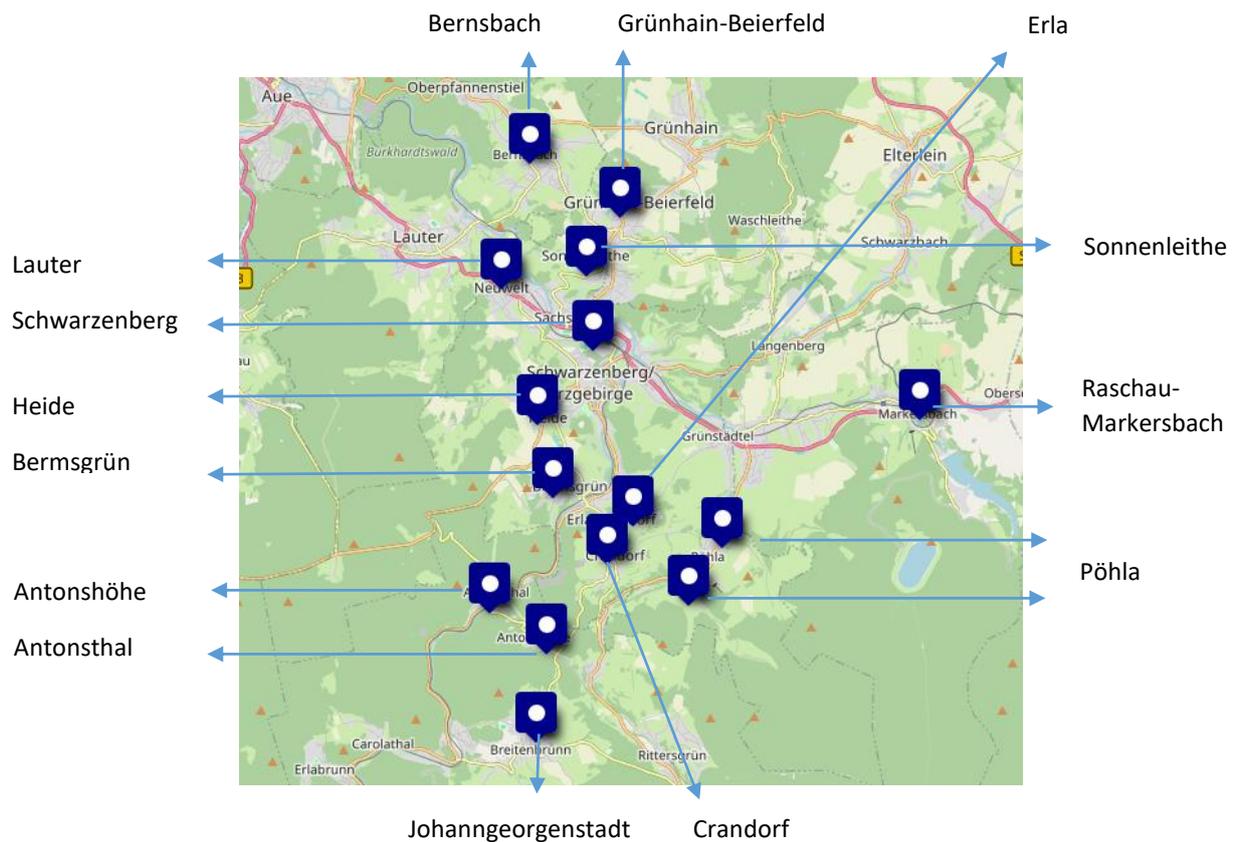
Die ambulante Pflege spielt eine zentrale Rolle in der Gesundheitsversorgung, indem sie Menschen ermöglicht, in ihrer vertrauten Umgebung würdevoll und selbstbestimmt zu leben. Sie bietet eine wertvolle Alternative zur stationären Pflege und trägt dazu bei, Krankenhausaufenthalte zu vermeiden oder zu verkürzen. Besonders für ältere oder pflegebedürftige Menschen bedeutet dies ein hohes Maß an Lebensqualität, da sie in ihrem gewohnten Umfeld bleiben können, umgeben von ihren Liebsten und ihrer vertrauten Umgebung.

In diesem Rahmen bieten wir ein umfassendes Leistungsspektrum an, das verschiedene Bereiche der Pflege abdeckt. Dazu gehören die Grundpflege (SGB XI), die pflegebedürftigen Menschen Unterstützung bei

alltäglichen Tätigkeiten wie Körperpflege, Ernährung und Mobilität bietet, sowie die Kranken- und Behandlungspflege (SGB V), die medizinisch notwendige Maßnahmen wie Wundversorgung, Medikamentengabe oder Injektionen umfasst. Zudem stellen wir Verhinderungspflege bereit, um pflegende Angehörige zu entlasten, und führen Beratungsbesuche nach SGB XI durch, um Pflegebedürftige und ihre Familien fachgerecht zu unterstützen. Ergänzend vermitteln wir



Hausnotrufsysteme, um die Sicherheit unserer Patientinnen und Patienten zu gewährleisten, und bieten zusätzliche Betreuungsleistungen (SGB XI) an, die auf individuelle Bedürfnisse zugeschnitten sind und den Alltag erleichtern.



Der ambulante Pflegedienst der EKH mbH hat bis zu 11 Routen mit Patient: innen in einem Radius von bis zu 40 km um Schwarzenberg (siehe Bild).

## Tagespflegen



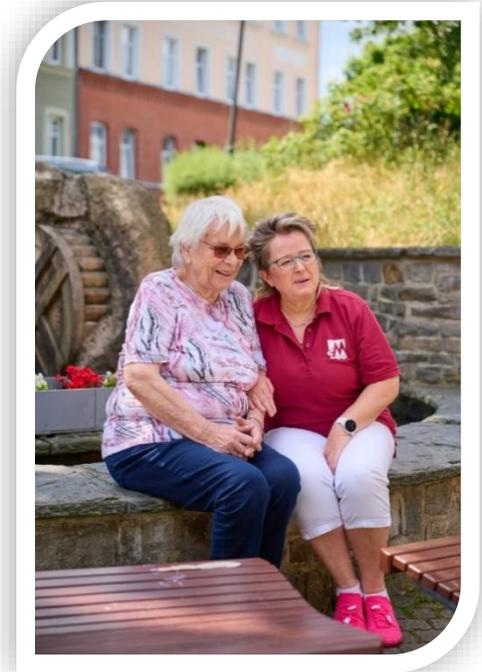
Die EKH mbH hat Tagespflege-Einrichtungen in Schwarzenberg, Antonshöhe und Zwönitz. Die Einrichtungen bieten jeweils bis zu 16 Betreuungsplätze und Entlastung für Angehörige. Die Tagespflege bietet vielfältige Beschäftigungsmöglichkeiten, eine familienähnliche Gemeinschaft sowie Struktur und Geborgenheit. Zudem gibt es einen Hol- und Bring-Dienst für die Betreuten und die Möglichkeit eines Schnuppertages.

Tagespflege Marienstift  
Schwarzenberg



Tagespflege Seniorenstift  
Antonshöhe

Tagespflege  
„Am Mühlberg“  
Zwönitz



**48**

Betreuungsplätze der Tagespflegen insgesamt

**12**

Mitarbeiter

## Betreutes Wohnen – Seniorenstift Antonshöhe

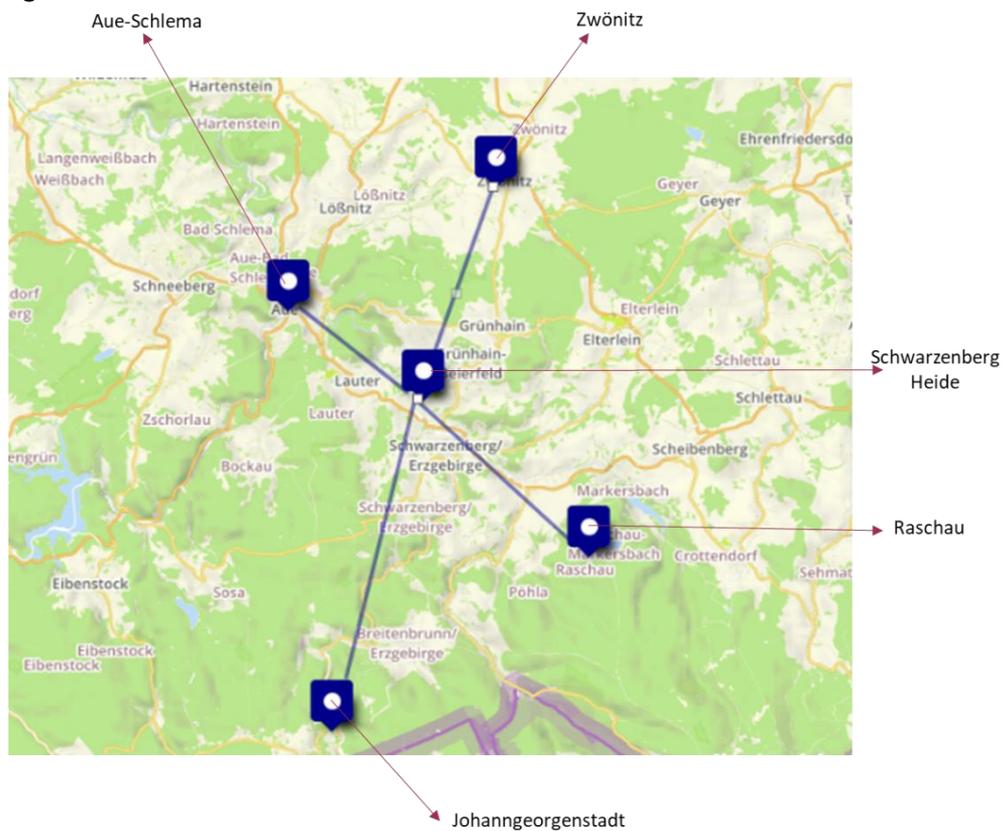
Die EKH mbH bietet auf 5000 qm Fläche betreutes Wohnen an. Das Gebäude umfasst insgesamt 27 moderne Wohnungseinheiten mit einer Wohnfläche von jeweils 40 bis 50 Quadratmetern. Darunter befinden sich 6 Doppelapartments sowie 21 Einzelapartments, die den individuellen Bedürfnissen der Bewohner gerecht werden. Komfort und Sicherheit werden großgeschrieben: Ein Fahrstuhl sorgt für barrierefreien Zugang, und ein Hausnotrufsystem garantiert rund um die Uhr Unterstützung im Notfall. Im Erdgeschoss des Hauses sind zudem der ambulante Pflegedienst sowie die Tagespflegeeinrichtung der EKH mbH untergebracht. Dadurch ist bei Bedarf qualifiziertes Pflegepersonal vor Ort, das im Notfall schnell Unterstützung leisten kann.



## Essen auf Rädern

Der Cateringservice „Essen auf Rädern“ versorgt hilfsbedürftige ältere Menschen im Erzgebirge täglich mit frisch zubereiteten, warmen Essen. Unsere Kunden können aus zwei leckeren, täglich wechselnden Menüs wählen, die mit viel Liebe und Sorgfalt in unserer eigenen Küche produziert werden. Darüber hinaus bieten wir an fünf Tagen in der Woche ein zusätzliches kaltes Menü an. Das heiße Essen wird an allen Tagen der Woche, inklusive Wochenenden und Feiertagen, zuverlässig ausgeliefert, damit sich unsere Kunden stets rundum versorgt fühlen.

Derzeit hat die EKH mbH ein Liefernetzwerk mit vier Touren, in denen die Fahrer die Stadt und Umgebung beliefern:



Nachhaltigkeit wird bei uns großgeschrieben: Unsere Flotte ist seit 2023 rein elektrisch, was zu einer erheblichen Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen beiträgt. Für die Auslieferung verwenden wir ausschließlich Mehrweg-Geschirr und Thermoverpackungen, um den





Verpackungsmüll zu minimieren und die Umwelt zu schonen. Darüber hinaus achten wir in unserer Küche darauf, Lebensmittel effizient zu nutzen, sodass möglichst wenig verschwendet wird.

**66820**

Mahlzeiten pro Jahr

**11**

Mitarbeiter (mit 5 VZK)

Neben der Belieferung unserer externen Kunden bekocht die Küche auch die Bewohnenden in unseren Pflegeeinrichtungen, wo täglich frische und ausgewogene Mahlzeiten serviert werden. Zudem haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit, die zubereiteten Mahlzeiten in der Cafeteria zu genießen. Auch externe Gäste sind herzlich eingeladen, in unserer Cafeteria zu speisen und sich von der Qualität und Vielfalt der Gerichte zu überzeugen.

## Unsere Nachhaltigkeit

Als Pflegeeinrichtung berichten wir regulär nach den europäischen Nachhaltigkeitsstandards (ESRS). Für diese Darstellung haben wir jedoch bewusst die Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDG) der Vereinten Nationen gewählt, da sie einen global anerkannten Rahmen bieten, um unsere Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft aufzuzeigen. Unsere Schwerpunkte liegen auf den SDG 3 („Gesundheit und Wohlergehen“), SDG 4 („Hochwertige Bildung“), SDG 7 („Bezahlbare und saubere Energie“), SDG 8 („Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“), SDG 10 („Weniger Ungleichheiten“), SDG 12 („Nachhaltiger Konsum und Produktion“) und SDG 13 („Maßnahmen zum Klimaschutz“). Diese Ziele spiegeln unsere Werte und unseren Beitrag zu einer nachhaltigen Gesundheitsversorgung wider.

### **Gesundheit und Wohlergehen** (der Bewohner und Mitarbeiter)



Die EKH mbH setzt sich mit voller Überzeugung für das Ziel „Gesundheit und Wohlergehen“ (SDG 3) ein – sowohl für seine Bewohner als auch für seine Mitarbeitenden. Die ganzheitliche Patientenversorgung hat oberste Priorität, und wir streben danach, eine rundum zufriedenstellende Betreuung sicherzustellen. Die Zufriedenheit unserer Patienten ist daher eines unserer zentralen Unternehmensziele. Neben der Qualität der Patientenversorgung liegt uns die soziale Nachhaltigkeit besonders am Herzen. Unsere Mitarbeitenden sind unser wertvollstes Kapital im Gesundheitswesen. Eine interne Mitarbeiterbefragung hat gezeigt, dass es Potenziale zur Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit gibt. Diese Erkenntnis hat uns dazu motiviert, gezielt Maßnahmen zu entwickeln, die das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden fördern.

Die EKH mbH möchte folgende Schwerpunkte der sozialen Nachhaltigkeit verbessern:

- Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben:
- Wertschätzung der Mitarbeitenden/ Mitarbeiterzufriedenheit
- Maßnahmen gegen Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz
- Offene Kommunikation und Transparenz
- Gesundheitsschutz und Arbeitsschutz (Maßnahmen zur Gesundheitsförderung)

## Hochwertige Bildung



Als Pflegeunternehmen tragen wir Verantwortung nicht nur für die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Bewohner und Mitarbeitenden, sondern auch für die Förderung hochwertiger Bildung (SDG 4). Bildung ist ein zentraler Baustein für die Entwicklung individueller Kompetenzen und für den Fortschritt in der Pflegebranche.

Daher setzen wir uns aktiv für die berufliche Weiterbildung, Qualifizierung und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden ein.

Folgende Maßnahmen bietet die EKH mbH bereits und möchte sich weiterhin verbessern:

- **Berufliche Weiterbildung:** Wir bieten regelmäßige Schulungen, Fort- und Weiterbildungsprogramme an, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden immer auf dem neuesten Stand der pflegerischen Standards und Technologien sind.
- **Förderung von Ausbildung:** Als Ausbildungsbetrieb legen wir großen Wert darauf, junge Menschen für den Pflegeberuf zu begeistern und sie bestmöglich auf ihre berufliche Zukunft vorzubereiten. Wir begleiten unsere Auszubildenden mit erfahrenen Mentoren und bieten ihnen praxisnahe Lernerfahrungen.
- **Lebenslanges Lernen:** Wir fördern eine Kultur des lebenslangen Lernens, indem wir interne und externe Bildungsangebote schaffen, die nicht nur fachliche, sondern auch persönliche Entwicklungsmöglichkeiten eröffnen.

## Bezahlbare und saubere Energie



Als Pflegeunternehmen ist es uns wichtig, auch im Bereich Umweltverantwortung unseren Beitrag zu leisten. Im Einklang mit dem Ziel 7 der nachhaltigen Entwicklungsziele (SDG 7) setzen wir uns dafür ein, unsere Energieversorgung nachhaltiger zu gestalten und den Energieverbrauch effizienter zu machen. Eine umweltbewusste Energiepolitik ist für uns nicht nur ein Beitrag zur Klimaneutralität, sondern auch ein wichtiger Schritt für eine nachhaltige Gesundheitsversorgung.

Die EKH mbH setzt sich zum Ziel, den Einsatz erneuerbarer Energien weiter auszubauen und den eigenen Energieverbrauch durch gezielte Maßnahmen zu senken. Dazu gehört die Sensibilisierung der Mitarbeitenden für einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie sowie der Austausch von Leuchtmitteln auf LED-Technologie. Zusätzlich sollen automatische Zähler installiert werden, um Lastspitzen und Basisverbräuche präziser zu erfassen und so eine noch effizientere Nutzung der Energie zu ermöglichen.

Die EKH mbH setzt sich zum Ziel, den Einsatz erneuerbarer Energien weiter auszubauen und den eigenen Energieverbrauch durch gezielte Maßnahmen zu senken. Dazu gehört die Sensibilisierung der Mitarbeitenden für einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie sowie der Austausch von Leuchtmitteln auf LED-Technologie. Zusätzlich sollen automatische Zähler installiert werden, um Lastspitzen und Basisverbräuche präziser zu erfassen und so eine noch effizientere Nutzung der Energie zu ermöglichen.

## Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



Die EKH mbH setzt sich für menschenwürdige Arbeitsbedingungen und nachhaltiges Wirtschaftswachstum ein. Besonders wichtig sind uns der Arbeitsschutz sowie die Gesundheitsförderung der Mitarbeitenden. Dazu gehören faire Entlohnung, flexible und gerechte Arbeitszeiten sowie sichere Arbeitsplätze, die ein gesundes und respektvolles Arbeitsumfeld fördern.

## Weniger Ungleichheiten



Die EKH mbH setzt sich aktiv für die Reduzierung von Ungleichheiten ein und fördert Gleichbehandlung sowie Chancengleichheit in allen seinen Einrichtungen. Dabei wird Vielfalt in der Belegschaft wertgeschätzt und gefördert, um eine inklusive und respektvolle Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeitenden unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter oder anderen individuellen Merkmalen gleiche Möglichkeiten und Anerkennung erfahren.

## Nachhaltige/r Konsum und Produktion



Die EKH mbH legt großen Wert auf nachhaltigen Konsum und Produktion im Pflegebereich. Wir streben an, unser Ressourcenmanagement kontinuierlich zu verbessern, um sowohl die Effizienz in der Pflegeversorgung zu steigern als auch die Umwelt zu schonen. Dabei wird darauf geachtet, dass Materialien und Ressourcen verantwortungsvoll eingesetzt und Abfälle möglichst reduziert werden.

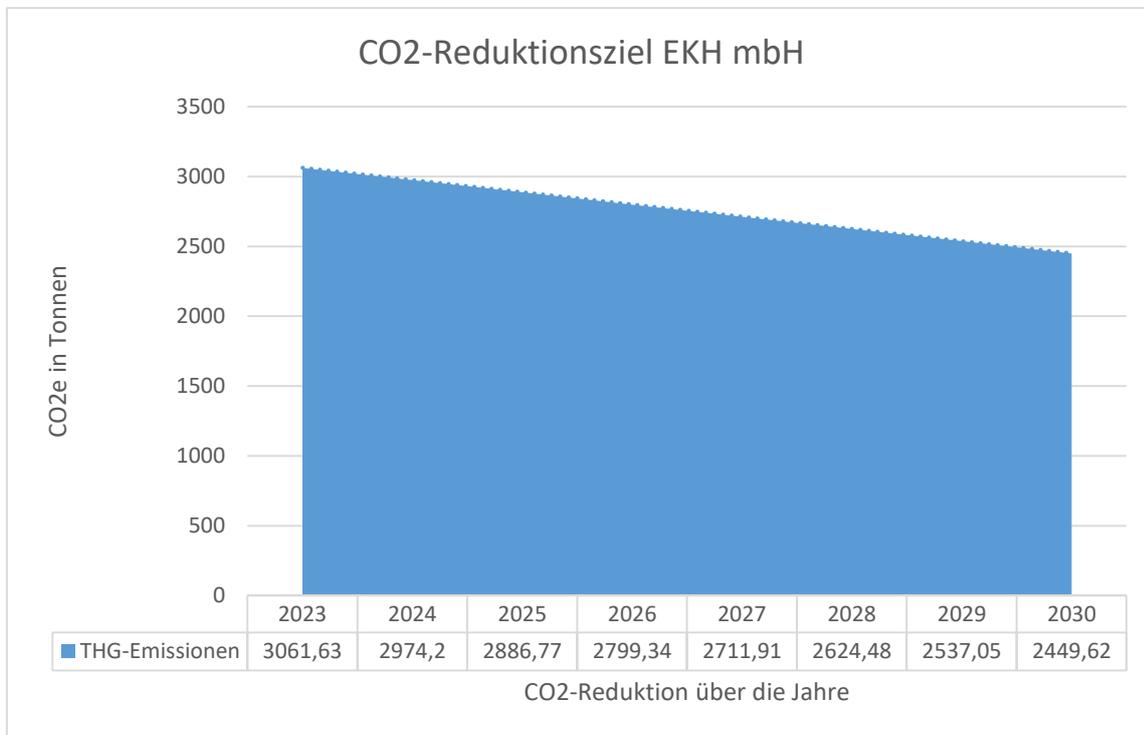
## Maßnahmen zum Klimaschutz



Als Pflegeunternehmen erkennen wir die dringende Notwendigkeit, Verantwortung für den Klimaschutz zu übernehmen. Im Einklang mit SDG 13 setzen wir uns aktiv dafür ein, unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren, nachhaltige Praktiken zu fördern und unsere Mitarbeitenden, Bewohner und Partner für den Schutz unseres Planeten zu sensibilisieren. Klimaschutz ist für uns ein wesentlicher Bestandteil einer zukunftsfähigen und nachhaltigen Gesundheitsversorgung.

### Ziele der EKH zum Klimaschutz:

Die EKH mbH möchte bis zum Jahr 2030 mind. 20% der Treibhausgasemissionen einsparen, im Vergleich zum Basisjahr 2023 mit 3061,63 t CO<sub>2</sub>e. Das entspricht einer jährlichen Reduktion der THG von mindestens 87,43 t CO<sub>2</sub>e.



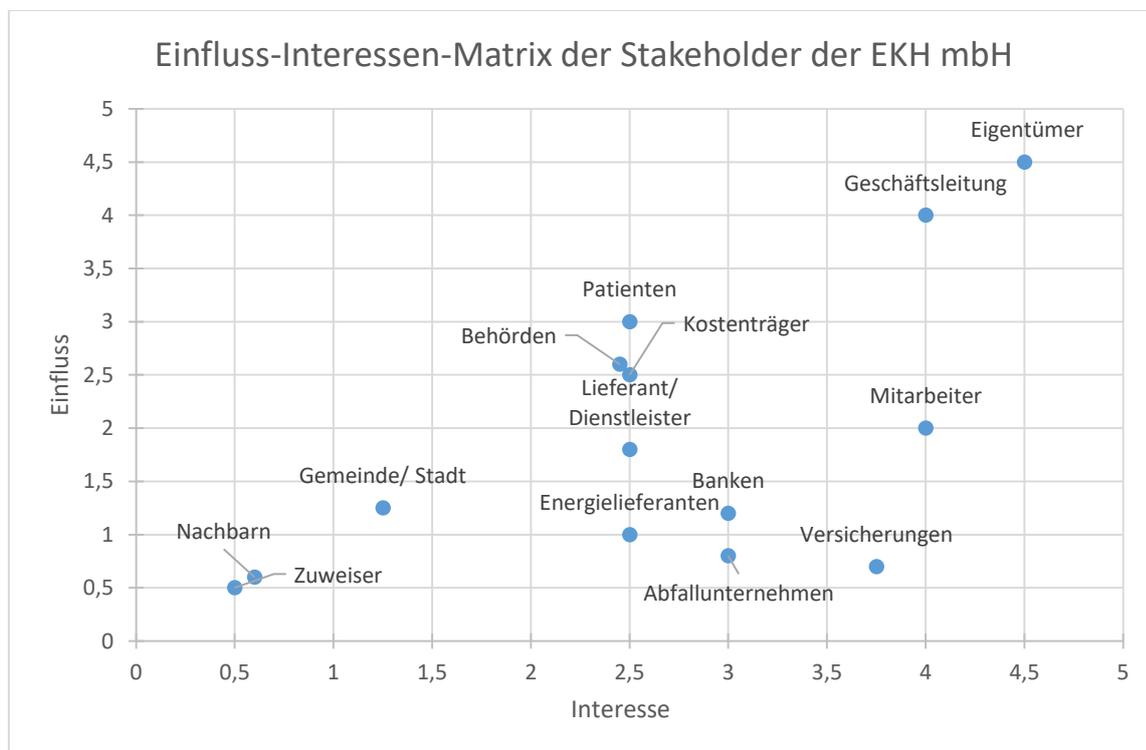
Die THG-Reduktion und Maßnahmen der EKH mbH sollen umgesetzt werden durch:

- Der vollständigen Umstellung auf LED-Leuchtmittel über alle Einrichtungen hinweg
- Anbringen von automatischen Zählern, um Lastspitzen und Basisverbräuche besser zu erfassen
- Ausbau von erneuerbaren Energien
- Austauschen von älteren stromintensiveren Geräten
- Sensibilisierung der Mitarbeitenden zu den Themen Abfall, Wasser- und Stromverbrauch
- Beitrag zu Biodiversität
- Überprüfen der Lieferanten
- Bau von Fahrradstellplätzen zur Förderung von Mobilität
- Anpassung der Speisepläne
- Monitoring der Verbräuche (Ressourcen)
- Regelmäßige und vollständigere Erfassung der Treibhausgasbilanz
- Optimierung der Lieferketten

## Wesentlichkeitsmatrix

### Identifikation der Stakeholder:

Die Stakeholderanalyse wurde im Kreis mit Geschäftsführung und den Bereichsleitungen im Juni/ Juli 2024 durchgeführt. Zunächst wurde unterteilt welche Stakeholder (Anspruchsgruppen) für die EKH mbH wichtig sind. Dabei wurden alle vorhandenen Stakeholder vorsortiert nach Aktualität, finanzieller Größe und Zusammenarbeit nach „sehr unwichtig“, „unwichtig“, „wichtig“, „sehr wichtig“. Danach wurden die Stakeholder übergeordnet nach Einfluss und Interesse eingeordnet. Dabei kam folgendes Ergebnis heraus:



Auf der Einfluss-Interessen-Matrix sind alle relevanten Stakeholder der EKH mbH aufgeführt. Die Auswahl der Stakeholder diente auch als Vorauswahl der Wesentlichkeitsanalyse.

### Wesentlichkeitsanalyse

Im internen Nachhaltigkeitskreis wurden zunächst alle Bereiche der ESRS einzeln betrachtet, anschließend wurde diskutiert und vorselektiert welche Bereiche für die EKH mbH relevant sind. Im Rahmen der EKH wurden folgende ESRS – als wesentlich eingestuft:

**E1 – Klimawandel**

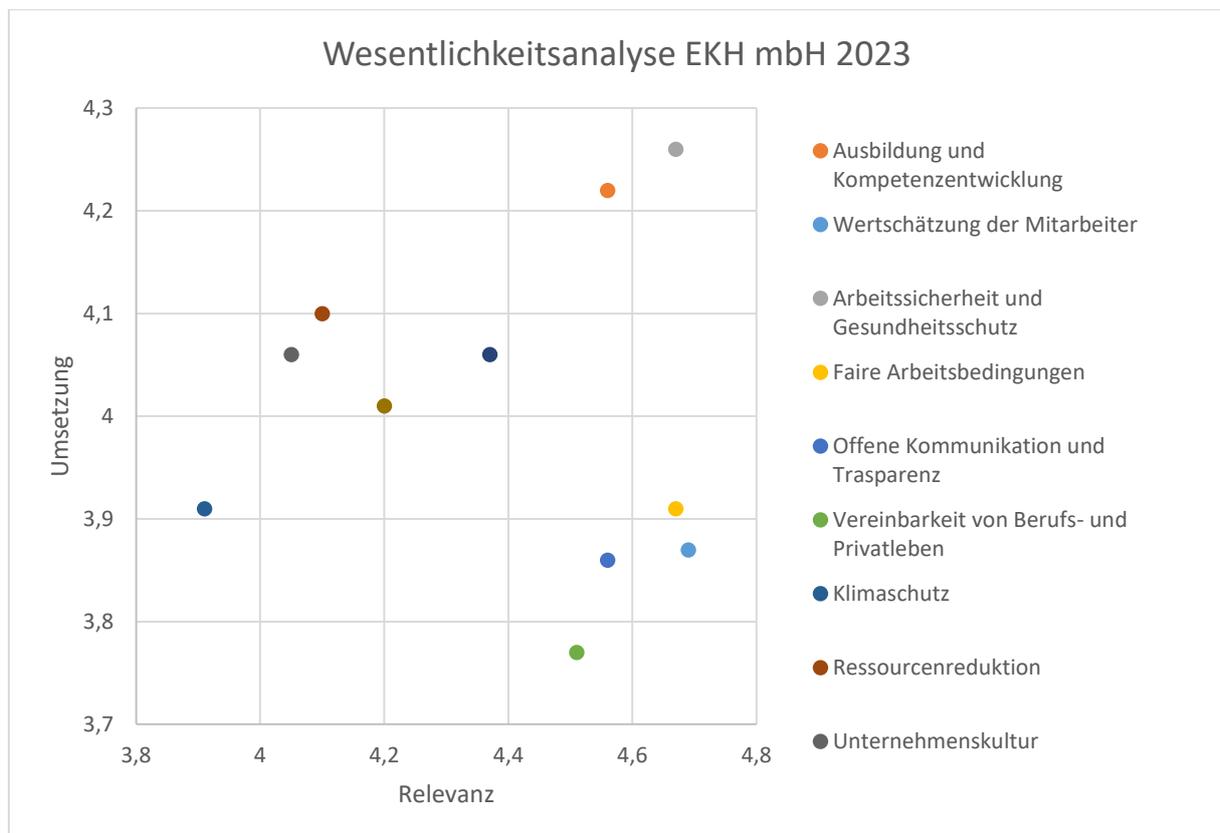
**E5 – Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft**

**S1 – Eigene Belegschaft**

## G1 – Unternehmenspolitik

Die Punkte S2, S3 und S4 wurden für das Berichtsjahr 2023 vorerst zurückgestellt und diese sollen in den folgenden Jahren einbezogen werden.

Im Zeitraum von Juni 2024 bis Juli 2024 wurde die Wesentlichkeitsanalyse unternehmensintern gestartet. Hier wurden alle Mitarbeiter und Azubis einbezogen, um einen Überblick für die wesentlichen Bereiche der EKH mbH zu erhalten. Gleichzeitig wurde hier auch der aktuelle IST-Stand der EKH mbH ermittelt. Die Befragung ergab:



Für die EKH mbH wurden aus jedem Bereich die wichtigsten Unterthemen der Bereiche Umwelt (E1-5), Soziales (S1-4) und Unternehmenspolitik (G1) ausgewählt. Im Bereich der Umwelt sind besonders der Klimaschutz (E1) und die Ressourcenreduktion (E5) relevant. Im Bereich Soziales sind die Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz, Ausbildung & Kompetenzentwicklung, Faire Arbeitsbedingungen (Entlohnung, Arbeitszeiten, etc.), Wertschätzung der Mitarbeitenden, Offene Kommunikation sowie Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben (S1) relevant. Bei der persönlichen Mitarbeiterbefragung wurde explizit Wertschätzung der Mitarbeitenden als erstes, die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben und faire Arbeitsbedingungen als drittwichtigstes Element der sozialen Nachhaltigkeit festgelegt. Für das Soziale werden die Unterpunkte als Arbeitsbedingungen und Mitarbeiterzufriedenheit/ Wertschätzung zusammengefasst. In dem Bereich Governance (G1) sind

insbesondere faire Zahlungspraktiken & Richtlinien, Bekämpfung von Korruption und die Unternehmensführung als wesentlich eingestuft worden.

Die Rückmeldungen der Stakeholder Banken, Lieferanten, Versicherung, Eigentümer, Kostenträger, Gemeinden und Behörden ergaben für die EKH mbH die gleichen wesentlichen Punkte mit folgenden Ausnahmen:

Thema	Unterthema	Anteil wesentlich	Anteil unwesentlich
E2 Umweltverschmutzung	Wasserverschmutzung	40%	60%
	Besorgniserregende Stoffe	33,33%	66,67%
	Mikroplastik	33,33%	66,67%
E3 Wasser- und Meeresressourcen	Wasserverbrauch	90%	10%
S2 Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette	Alle Unterpunkte	Zwischen 20 -45%	55 – 80%
S3 Betroffene Gemeinden	Alle Unterpunkte	Zwischen 10 – 20%	80 – 90%
S4 Verbraucher und Endnutzer	Alle Unterpunkte	Zwischen 30 – 50%	50 – 70%

Fazit:

Die EKH mbH verändert wesentlichen Bereiche für das Jahr 2023 nicht, plant aber für die Folgejahre die Bereiche E2 Umweltverschmutzung, S2 Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette, und S4 Verbraucher und Endnutzer tiefergehender zu betrachten. Der Unterpunkt von E3 - Wasserverbrauch wurde bewusst als nicht wesentlich eingestuft, da der Wasserverbrauch bei E5 - Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft einbezogen wird und auch hier bereits Ziele bestehen. Um ein besseres Verständnis für die Antworten der Stakeholder zu erlangen, wird auch hier mit einigen Stakeholdern Rücksprache gehalten. Für S2 – Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette ist geplant, sich einen Überblick über alle Lieferanten und Dienstleister in der Wertschöpfungskette zu machen und diese zu überprüfen.

## Nachhaltigkeitsfacts der EKH mbH

Die Werte werden jährlich ermittelt und zukünftig auch miteinander verglichen. Dargestellt werden die Werte für die stationären Einrichtungen verteilt auf die Bewohner der EKH mbH 2023.



**2231,4 kWh**

Stromverbrauch pro Bewohner



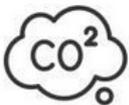
**0,64 t**

Wäsche pro Bewohner



**51,95 m<sup>3</sup>**

Wasserverbrauch pro Bewohner



**7,89 t CO<sub>2</sub>e**

CO<sub>2</sub>-Emissionen pro Bewohner



**9,44 t**

Abfall pro Bewohner



**8131,25 kWh**

Energie zum Heizen (Erdgas und Fernwärme)

Für die gesamte EKH mbH gelten andere Werte. Da die Bereiche der ambulanten Pflege, des Therapiezentrums und der Tagespflege die Werte verzerren würde, gibt es eine differenzierte Darstellung für den gesamten Verbrauch der EKH mbH:

<b>Wasser</b>	<b>22.307 m<sup>3</sup></b>
<b>Strom</b>	<b>910.342 kWh</b>
<b>Wäsche</b>	<b>193,35 t</b>
<b>Erdgas</b>	<b>1.487.065 kWh</b>
<b>Fernwärme</b>	<b>1.525.242 kWh</b>
<b>CO<sub>2</sub></b>	<b>3061,63 t CO<sub>2</sub>e</b>
<b>Abfall</b>	<b>2.893,016 t</b>

## Umwelt (Environment)

### Was tun wir bereits – Stand 2023

Im Jahr 2023 und bereits davor hat die EKH mbH in einigen Einrichtungen flächendeckend alte Leuchtmittel durch LED-Leuchten ersetzt. Am Gesundheits- und Pflegezentrum wurde eine PV-Anlage mit 128 Modulen mit einer Fläche von 250



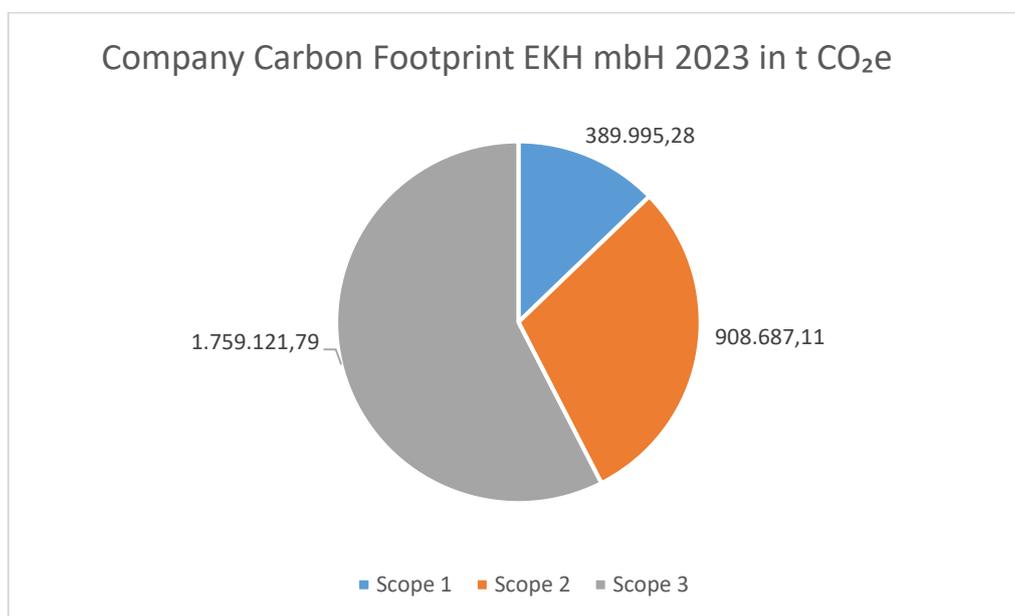
m<sup>2</sup> errichtet. Diese hat im Jahr 2023 bereits 25653 kWh Strom erzeugt. Für die Ambulante Pflege und für Essen auf Rädern der EKH mbH wurden E-Fahrzeuge und erste Ladestationen angeschafft. Somit entfällt auch ein großer Anteil an Emissionen beim Transport bzw. beim Arbeitsweg. Im Bereich der Lebensmittel wurden für Essen auf Rädern bereits Mehrweg-Geschirr sowie Thermoboxen für den Transport etabliert. Zu erwähnen ist auch der sparsame Umgang mit Lebensmitteln in der Küche, sowie durchgängige Kühl- und Heizketten wodurch kaum Speiseabfall anfällt. Auch im Papierbereich setzen wir bewusst auf Recycling-Produkte, die mit dem „Blauen Engel“ oder dem „EU-Ecolabel“ zertifiziert sind.

Die EKH mbH führt in regelmäßigen Abständen Energieaudits in den einzelnen Einrichtungen durch, um Potentiale zur Energieeinsparung und Effizienzsteigerung zu identifizieren. Weiterhin ist zu erwähnen, dass in den Einrichtungen kontinuierlich Maßnahmen zur Reduktion von Verbräuchen integriert werden wie beispielsweise Perlatoren, Bewegungsmelder, energieeffizientere Geräte, usw.

## Ressourcen- und Klimaschutz

Mit Global-Climat wurde im Jahr 2024 für das Jahr 2023 die erste CO<sub>2</sub>-Berechnung durchgeführt. Die IST-Analyse ist Ausgangslage für entsprechende Maßnahmen zur Reduzierung. Zum Zeitpunkt der Erst-erfassung wurde der Einkauf nur zu etwa 50% abgedeckt. Dieser soll künftig vollständiger erfasst werden.

Die Berechnung des Company Carbon Footprints (CCF) für das Jahr 2023 zeigt, dass die Scope-1- und Scope-2-Emissionen nahezu 43% der gesamten Treibhausgas-Emissionen ausmachen. Etwa 57% verbleiben somit auf den Scope-3-Emissionen, den vor- und nachgelagerten Aktivitäten entlang der Wertschöpfungskette der EKH mbH.



*Scope-1-Emissionen sind direkte Emissionen aus Quellen, die direkt vom Unternehmen verantwortet/kontrolliert werden, z.B. die Emissionen der Brennstoffe des Fuhrparks, Heizungen, etc.*

*Scope-2-Emissionen sind indirekte Emissionen aus fremderzeugter Energie, z.B. Strom, Fernwärme oder Dampf.*

*Scope-3-Emissionen sind alle anderen indirekten Emissionen die durch die Wertschöpfungskette entstehen, z.B. durch den Einkauf von Waren und Dienstleistungen, Geschäftsreisen, Mitarbeitermobilität oder Abfallentsorgung.*

Die Darstellung des CCF zeigt, dass Strom und Fernwärme (Scope 2) mit knapp 30% einen Großteil der Gesamtemissionen ausmacht. Durch den Ausbau von erneuerbaren Energien ist die EKH mbH bestrebt, den eigenen Stromverbrauch deutlich zu reduzieren. Weiterhin soll in den Einrichtungen komplett auf LED-Beleuchtung umgestellt werden. Der Einkauf (Scope 3) der EKH mbH umfasst 16,3% der Gesamtemissionen. Hauptsächlich liegt das an der Verwendung von unternehmensspezifischen

Produkten, Lebensmittel und Catering (Essen auf Rädern) sowie Waren aus dem Gesundheitswesen wie Medizin- und Pflegebedarf.

Einen hohen Einfluss auf die Gesamtemissionen hat die Mitarbeitermobilität (Scope 3) der EKH mbH mit knapp 21,5%. Geschuldet ist dies zum einem durch die geografische Lage der Einrichtungen und der ambulanten Pflege und das öffentliche Verkehrsmittel die Einrichtungen nicht vollständig abdecken kann.

#### Wo wollen wir hin?

- Energieeffiziente Gebäudetechnik
- Verbesserung der Mülltrennung
- Ausbau der Weiterbildungsangebote zum Thema Nachhaltigkeit
- Reduzierung der THG-Emissionen
- Beteiligung der Mitarbeiter

#### **Soziales**

Die EKH mbH bietet Ihren Mitarbeitenden mehrere betriebliche Gesundheitsmanagement-Angebote an. Die EKH mbH hat für die Pflegekräfte im Gesundheits- und Pflegezentrum Marienstift einen Sport-/Fitnessraum eingerichtet, sodass Pflegekräfte dort kostenlos trainieren können. Weiterhin gibt es im Verwaltungsgebäude einen Massagestuhl der von den Mitarbeitenden zur Entspannung genutzt werden kann.

Für die Mitarbeitenden wurde eine Shopping-Card eingerichtet mit einem monatlich frei verfügbaren Guthaben. Im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung bietet die EKH mbH Präventionsangebote an, die mit denen der Primärprävention gemäß § 20 SGB V vergleichbar sind. Diese werden mit bis zu 150 € pro Jahr bezuschusst oder erstattet. Dazu gehören Programme zur Vorbeugung und Reduzierung spezifischer gesundheitlicher Risiken, wie verhaltens- und gesundheitsorientierte Bewegungsangebote, beispielsweise Rückenschule, Aquafitness, Nordic Walking oder Pilates. Ebenso werden Maßnahmen zur Stressbewältigung und Entspannung angeboten, wie Autogenes Training, Progressive Muskelrelaxation (PMR), Hatha Yoga/Tai Chi, Qi-Gong sowie Massagen zur Linderung und Vorbeugung arbeitsbedingter Belastungen des Bewegungsapparates, insbesondere bei Bildschirmarbeit. Zusätzlich werden Programme zur Raucherentwöhnung sowie die Nutzung des Massagestuhls bezuschusst. Zudem bietet die EKH mbH den Mitarbeitern eine Option der betrieblichen Altersvorsorge sowie vermögenswirksame Leistungen.

Im Rahmen des AAP (Attraktiver Arbeitgeber Pflege) wurde bereits im Jahr 2020 wie auch im Jahr 2023 eine Mitarbeiterbefragung zu den Themen Arbeitsbedingungen, Führung, Image des Unternehmens und Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen gemäß § 5 ArbSchG durchgeführt und die EKH mbH erhielt erneut eine Auszeichnung als attraktiver Arbeitgeber. Im Rahmen des Arbeitsschutzes werden regelmäßige ASA-Sitzungen (Arbeitsschutzausschuss) mit dem externen Arbeitsschutzbeauftragten der Firma BeSiKo durchgeführt.

Für die EKH mbH bedeutet verantwortungsvolles Arbeitsumfeld auch eine Investition in hochwertige Ausbildung. Im Jahr 2023 hatte die EKH mbH insgesamt 29 Azubis im Bereich der Pflege, Reinigung, Küche oder Verwaltung. Hier möchte die EKH mbH auch in den Folgejahren weiter anknüpfen.

Für unsere ausländischen Mitarbeiter hat die EKH mbH zwei engagierte Betreuer, die den Mitarbeitern insbesondere bei behördlichen, administrativen sowie persönlichen Problemen helfen. Die EKH mbH ist stolz auf die Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern aus 14 verschiedenen Nationen. Es werden auch Sprachkurse vermittelt, insbesondere auch im Zusammenhang mit den Auszubildenden.

Neben der Ausbildung bietet die EKH mbH seit 2010 mit dem SPI Sozialpsychologisches Institut Thalheim die Personalqualifizierung für die Behindertenhilfe, als Heilerziehungspfleger: in. Seit 2013 besteht die Zusammenarbeit mit der Staatlichen Studienakademie Breitenbrunn für duale Studiengänge, seit 2023 ist die EKH mbH auch Praxispartner für duales Studium der IU (Internationale Hochschule) in Chemnitz für die Fachrichtungen Soziale Arbeit und Pflegemanagement. Weiterhin besteht seit 2023 ebenfalls die Möglichkeit der Ausbildung als Bürokauffrau/-mann für Büromanagement mit der IHK Chemnitz. Zudem haben die Mitarbeiter umfassende Möglichkeiten Schulungen oder Fortbildungen zu besuchen und zu beantragen.

Da die EKH mbH ein Pflegedienstleister ist, ist es im Großteil schwierig, flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten umzusetzen. Allerdings gibt es aber bereits für einige Bereiche Gleitzeit und die Möglichkeit von Home-Office. Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben wird bei der Dienstplanung in der Pflege berücksichtigt.

## Gesellschaft

Die EKH mbH bezieht große Mengen an Produkten wie beispielsweise Lebensmittel im alltäglichen Gebrauch. Hier ist es der EKH mbH wichtig, auch Produkte aus der näheren Region zu beziehen. Unter anderem werden Wurst-/Fleischwaren, Fischwaren, Backwaren und Getränke aus dem Erzgebirge bezogen, aber auch Büromaterial, Gesundheits- und Pflegeprodukte.

### Wo soll die Reise hingehen?

- Regelmäßige Mitarbeiter: innen-Befragung mit Ableitung passender Maßnahmen
- Mehr Partizipation und Transparenz
- Weiterhin: Stärkung eines positiven Betriebsklimas und der Mitarbeiterzufriedenheit

## Governance

Da das Thema Nachhaltigkeit für die EKH mbH wichtig ist, wurde ein Nachhaltigkeitskreis gebildet um über aktuelle und zukünftige Themen zur Nachhaltigkeit zu beraten. Der Nachhaltigkeitskreis wurde intern gebildet und umfasst alle Bereichsleitungen sowie die Geschäftsführung der EKH mbH. Zum Dezember 2023 wurde eine Werkstudentin als Nachhaltigkeitsbeauftragte angestellt.

Die EKH mbH hat bereits einheitliche Richtlinien gegen Korruption und Bestechung festgelegt. Jegliche Geschenke, unabhängig vom Wert, müssen gelistet werden. Diese werden der Geschäftsführung quartalsweise vorgelegt und geprüft. Zudem hat die EKH mbH einen geschulten



Hinweisgeberbeauftragten benannt. Sowohl Mitarbeitende, Angehörige oder Lieferanten können persönlich, telefonisch, schriftlich (per Email oder Post) oder auch über ein digitales Meldeportal anonym wichtige oder kritische Meldungen abgeben.

Die EKH mbH hält über die Einrichtungen hinweg verschiedene Tiere zur Bereicherung der Bewohner und Besucher. Im Gesundheits- und Pflegezentrum Marienstift leben die drei Alpakas Eros, Apollo und Poseidon auf einer großen Grünfläche. Diese durften auch unter Aufsicht die Bewohner im Haus besuchen.



In der Wohnstätte für Menschen mit Behinderungen sind mehrere Hasen und Hühner zuhause. Auch dort sieht man des Öfteren einen Bewohner mit Spaß die Tiere versorgen.

Alle Tiere werden von geschultem Personal betreut bzw. gepflegt und regelmäßig vom Veterinäramt überprüft.



Die EKH mbH ist Mitglied im bpa (Bundesverband privater Anbieter sozialer Dienste e.V.), welcher sich mit den aktuellen Themen der Branche auseinandersetzen, sowie im bpa-Arbeitgeberverband.



#### Wo soll die Reise hingehen?

- Überprüfung der Lieferketten
- Mehr Schulungen zu den Themen Antikorruption, Whistleblower und Antidiskriminierung

## Zukunftspläne

Die EKH mbH hat sich bis 2030 zum Ziel gesetzt, mindestens 20% der Treibhausgasemissionen zu reduzieren. Das entspricht einer jährlichen Reduktion von mindestens 87,43 t CO<sub>2</sub> e.

Weitere Nachhaltigkeitsziele:

- Sensibilisierung der Mitarbeiter (Verbräuche von Strom, Wasser, Abfall)
- Aktion im Bereich der Biodiversität
- Reduktion des Verpackungsmülls
- Überprüfung der Lieferketten
- Vegetarische Gerichtalternative anbieten
- Besseres Ressourcenmanagement
- Reduktion der Ressourcen
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und der Arbeitsbedingungen
- Verbesserung der Kommunikation innerhalb des Unternehmens

## Impressum

**EKH Erzgebirgische Krankenhaus-  
und Hospitalgesellschaft mbH**

Clara-Zetkin-Straße 74

08340 Schwarzenberg

Telefon: 03774 265-100/105

Telefax: 03774 265-265

E-Mail: [GF@ekhmbh.de](mailto:GF@ekhmbh.de)

[www.ekhmbh.de](http://www.ekhmbh.de)

Folge uns



# EKH

Erzgebirgische Krankenhaus-  
und Hospitalgesellschaft mbH